

Wie gut ist der Zusammenhalt in Ihrem Unternehmen?



Frage	Ja	Nein	Folgerungen
Die Mitarbeiter erfahren, welche Projekte, Innovationen, u.ä. gerade aktuell bzw. in Planung sind.			
Es gibt einen Leitsatz, der das Wesen des Unternehmens widerspiegelt und von den Mitarbeitern akzeptiert wird.			
Es gibt regelmäßig gemeinsame Feiern oder Unternehmungen.			
Jeder Mitarbeiter kennt die Werte des Unternehmens und identifiziert sich mit ihnen.			
Schwierigkeiten im Team werden offen angesprochen.			
Konstruktive Kritik wird angenommen und offen diskutiert.			
Jeder Mitarbeiter hat die Möglichkeit, sich weiterzubilden.			
Es finden teambildende Maßnahmen statt.			
Es gibt regelmäßig stattfindende Kommunikationsrunden für alle Mitarbeiter.			
In jeder Abteilung gibt es feste Ansprechpartner.			
Alle Mitarbeiter werden soweit möglich, in Entscheidungen einbezogen.			
Die Unternehmenspolitik ist für die Mitarbeiter transparent.			
Es gibt klare Bewertungskriterien für die Mitarbeiterleistung.			
Jeder Mitarbeiter führt pro Jahr mindestens ein Mitarbeitergespräch.			
Kollegen stimmen sich über Arbeitsabläufe ab und ergänzen einander.			
Fachwissen wird in den Teams weitergegeben.			

Bewertung:

16 - 13 mal Ja:

Super – In Ihrem Unternehmen ist der Zusammenhalt sehr eng. Sie glauben an Ihre Kollegen und Mitarbeiter und diese glauben an Sie. Machen Sie so weiter!

12 - 9 mal Ja:

Bei Ihnen gibt es ein Teamgefühl, das könnte aber noch ausgebaut werden. Bauen Sie Barrieren ab und fördern Sie den Zusammenhalt. Das wird vieles noch einfacher machen. Je wohler Sie sich in Ihrem Unternehmen fühlen, desto lieber arbeiten Sie dort auch. Optimieren Sie die Leistung des Unternehmens durch noch mehr Teamgeist!

Benutzen Sie die Spalte „Folgerungen“ um weitere Ideen und Ansätze zu notieren und lesen Sie die Tipps im Verkaufstrainer.

8 - 5 mal Ja:

Die Mitarbeiter in Ihrem Unternehmen haben es nicht immer leicht. Wenn Sie den Zusammenhalt und das Wir-Gefühl stärken, werden Sie bemerken, dass auch die Leistung steigt. Sorgen Sie dafür, dass nicht nur um des Geldes willen bei Ihnen gearbeitet wird. Betriebsfeiern oder gemeinsames soziales Engagement sind ein guter Weg, um die Kollegen besser kennen zu lernen und besser auf sie eingehen zu können. Denken Sie daran, dass Sie alle das gleiche Ziel haben!

Nutzen Sie die Spalte „Folgerungen“ und schreiben Sie Änderungswünsche und –ideen dort auf oder wenden Sie sich direkt an die [Mobile Vertriebsakademie](#). Machen Sie sofort den ersten Schritt, Mitarbeiter und Kollegen werden es Ihnen danken.

4 - 0 mal Ja:

Ihre Mitarbeiter arbeiten nur des Geldes wegen, denn die Arbeit macht bei Ihnen sicher nicht viel Spaß. Denken Sie daran: je zufriedener Kollegen und Mitarbeiter sind, desto leistungsfähiger sind sie. Wenn Sie erfolgreicher sein wollen, müssen Sie Ihre Mitarbeiter an das Unternehmen binden und ihnen auch Chancen anbieten. Fördern Sie nicht nur einzelne Mitarbeiter, sondern alle! Nutzen Sie den Verkaufstrainer und die Spalte „Folgerungen“, um Ihr Unternehmen Schritt für Schritt zu verbessern. Fangen Sie gleich damit an. Falls Sie dabei professionelle Hilfe benötigen, wenden Sie sich an die [Mobile Vertriebsakademie](#).